

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สรุปแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ระหว่าง

นายทวี นียมภา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก

และ

นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก

อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

1				1
2				2
3		1		
	-			3
	-			9
	-		2550	12
4				
	-			23
	-			25

# คำรับรองการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก

อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. ผู้ทำคำรับรอง ระหว่าง

นายทวี นิยมภา ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

2. คำรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียวมิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2549 ถึง 30 กันยายน 2550

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ สรุปแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า นายทวี นิยมภา ในฐานะนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก ได้ทำความเข้าใจบันทึก คำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายทวี นิยมภา ในฐานะนายกองค้การบริหารส่วนตำบลว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ).....

(นายทวี นิยมภา)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก

วันที่ 1 ธันวาคม 2549

(ลงชื่อ).....

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก

วันที่ 1 ธันวาคม 2549

## เอกสารประกอบ 1

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ออกเป็น 7 ยุทธศาสตร์ 21 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค ประกอบด้วย 3 แนวทาง
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเอง ประกอบด้วย 3 แนวทาง
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประกอบด้วย 4 แนวทาง
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและอนามัยประกอบด้วย 3 แนวทาง
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประกอบด้วย 2 แนวทาง
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 3 แนวทาง
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร ประกอบด้วย 3 แนวทาง

#### 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค

##### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาปรับปรุงบริการระบบ โครงสร้างพื้นฐาน
2. พัฒนาแหล่งน้ำให้พอเพียงแก่การเกษตร
3. พัฒนาระบบจราจรและโทรคมนาคม

##### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตและเพื่อเชื่อมโยงภายในไปสู่ภายนอกได้อย่างสะดวก
2. เพื่อให้บริการสาธารณประโยชน์พื้นฐานแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง
3. เพื่อดำเนินการบำรุงรักษาทางเดิน ทางเท้า แหล่งน้ำในที่สาธารณะให้สะอาด สวยงาม
4. เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนต่าง ๆ แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

##### เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ถนน ที่สาธารณะได้รับการก่อสร้างบำรุงรักษา ร้อยละ 80 ภายในปี พ.ศ. 2550
2. สิ่งอำนวยความสะดวกในด้านอื่น ๆ ที่ประชาชนต้องการ สามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึง

ครอบคลุมทุกด้านภารกิจ ภายในปี 2552

##### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ชุมชนสามารถใช้บริการสาธารณะประโยชน์ที่ดำเนินการจัดทำให้ได้อย่างพอเพียงและมีคุณภาพ

## 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง

### แนวทางการพัฒนา

1. จัดหาอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มอาชีพ ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาส ให้มีอาชีพ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจแบบพอเพียง
2. ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการตลาด
3. พัฒนาทักษะอาชีพ เพื่อให้มีความหลากหลายและเกิดความชำนาญ

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ชุมชนพึ่งตนเองได้ และหาเลี้ยงชีพจากสินค้าที่ผลิตขึ้นเอง
2. เพื่อสร้างระบบการบริโภค แบบชุมชนนิยม ทดแทนการนำเข้าจากภายนอกเพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนและเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมอาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้ให้ราษฎรในพื้นที่ ได้มีรายได้เลี้ยงชีพตลอดทั้งปี ลดปัญหาการอพยพเคลื่อนย้ายแรงงานสังคม
4. เพื่อสนับสนุนกลุ่มอาชีพที่มีอยู่เดิมให้ได้รับการพัฒนาระดับทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐาน เพื่อเข้าสู่การแข่งขันทางธุรกิจการตลาดได้

### เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. จำนวนราษฎรในหมู่บ้าน ในพื้นที่เป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่า 20,000 บาท ภายในปี 2549 และตลอดไป
2. ราษฎรมีอาชีพเสริม มีรายได้เลี้ยงครอบครัว ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ลดภาระหนี้สิน ตลอดจนมีการช่วยเหลือเอื้ออาทรกันภายในชุมชน

### เป้าหมายคุณภาพ

ภายในกลุ่มอาชีพ มีความสามัคคีปรองดองช่วยเหลือกัน ไม่แก่งแย่งผลประโยชน์ทางการตลาด มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักคุณธรรม

## 3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### แนวทางการพัฒนา

1. ดูแลและให้ความสำคัญกับผู้ด้อยโอกาส
2. ส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ
3. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4. สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2. เพื่อสร้างความสามัคคีในชุมชน เกิดความรักและความปรองดอง สามารถดูแลความปลอดภัยซึ่งกันและกันภายในชุมชนของตนเองได้
3. เพื่อลดการเกิดความเสียหายไม่ว่าจะเป็นภัยธรรมชาติและภัยที่เกิดจากการกระทำของคน

### เป้าหมาย

1. ประชาชน ทุกหมู่บ้าน เกิดความรักสามัคคีขึ้นภายในชุมชนของตนเอง
2. ประชาชนทุกหมู่บ้านในตำบลร่วมกันจัดกิจกรรมฝึกอบรมการปฏิบัติการให้การช่วยเหลือเมื่อเกิดภัยต่าง ๆ
3. ประชาชนได้รับความอุ่นใจในชีวิตและทรัพย์สิน
4. ประชาชนเกิดความรักและห่วงแหนท้องถิ่นของตนเอง

## **4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สาธารณสุขและอนามัย**

### แนวทางการพัฒนา

1. สร้างมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ
2. พัฒนาศักยภาพสาธารณสุขและอนามัย
3. ส่งเสริมกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายและสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมประชาชนให้มีสุขภาพที่แข็งแรงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาโรคติดต่อ
2. เพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพสาธารณสุขและอนามัยในเขตพื้นที่

### เป้าหมายเชิงปริมาณ

ประชาชนในพื้นที่ตำบลเขื่อนผาก จำนวน 1,597 ครัวเรือนมีสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น ร้อยละ 100

### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สุขภาพแข็งแรงและปลอดภัยจากโรคติดต่อ
2. ประชาชนรู้จักวิธีดูแลสุขภาพด้วยตนเอง
3. การปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขสถานอนามัยในพื้นที่มีศักยภาพในการให้บริการ

## 5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

### แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาด้านการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและบำรุงศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การศึกษามีการพัฒนาและได้มาตรฐานถูกต้องตามหลักเกณฑ์
2. เพื่อให้สถานศึกษาต่าง ๆ ที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบ มีศักยภาพที่สามารถพัฒนาให้ความรู้แก่เด็กในพื้นที่ที่ทัดเทียมกับเด็กที่ศึกษาในสถานศึกษาที่ครบครันแล้ว
3. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมให้คงอยู่สืบไป และสร้างจิตสำนึกให้คนท้องถิ่นอนุรักษ์วัฒนธรรมของตนเอง

### เป้าหมาย

1. นักเรียน เยาวชน ตลอดจนเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีทักษะที่ดีได้รับการศึกษาที่ทันสมัยและมีพัฒนาการที่สมบูรณ์
2. ประชาชนเกิดความรักในวัฒนธรรมของตนเอง และอนุรักษ์ให้คงอยู่สืบไป

## 6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

### แนวทางการพัฒนา

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการปรับปรุงฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นรากฐานการพัฒนาทางสังคมวัฒนธรรมและเศรษฐกิจแบบยั่งยืน โดยทุกองค์กรภาคีมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการ
2. พัฒนาประสิทธิภาพในการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล
3. พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และสถานที่ใช้เป็นที่พักผ่อนของประชาชน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีเอกภาพโดยประสานความร่วมมือ
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมชุมชนตลอดจนการนำทรัพยากรมาใช้อย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน
4. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่มีแนวทางชัดเจน ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ (AFP)

5. เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ ป่าไม้ ให้สามารถอยู่คู่กับชุมชนอย่างยั่งยืน

#### เป้าหมาย

1. พื้นที่ตำบลเขื่อนผากน้ำอยู่ สะอาด สวยงาม ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบคลุมทุกพื้นที่/หม
2. มีการฟื้นฟู ปรับปรุงภูมิทัศน์ และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลเขื่อนผาก
3. ปลุกจิตสำนึกในการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนสอดคล้องกับระบบนิเวศน์
4. สร้างเครือข่ายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินการแบบบูรณาการอย่างสม่ำเสมอ

### **7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางด้านการเมืองและการบริหาร**

#### แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาปรับปรุงบุคลากรและสถานที่ในการให้บริการแก่ประชาชนได้รับความสะดวก
2. พัฒนาศักยภาพในการทำงานของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และความสามารถอย่างต่อเนื่อง
3. การเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพแก่ผู้นำหมู่บ้านกลุ่มผู้นำในตำบลเขื่อนผาก

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่นทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง สมาชิก อบต. ให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ตลอดจนนำระบบคุณธรรมนำการเมืองการบริหารเพื่อประโยชน์สุขประชาชน
2. เพื่อพัฒนาการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ในสำนักงานครอบคลุมทุกด้าน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความริเริ่มพัฒนาวิสัยทัศน์พัฒนา และเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่แต่ละส่วนได้อย่าง สอดคล้องกันเป็นอย่างดี
3. เพื่อจัดหาเครื่องมือเครื่องมือในการบริหารงานสำนักงานเพื่อรองรับการบริการประชาชน
4. เพื่อประสิทธิภาพแก่ผู้นำทุกกลุ่มให้สามารถเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการนำพาท้องถิ่นให้เจริญและพัฒนาก้าวหน้าต่อไป

#### เป้าหมาย

1. บุคลากรของท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรม ศึกษา สัมมนา เพื่อพัฒนาด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่องตลอดปี
2. เครื่องมือ เครื่องใช้สำนักงานมีเพียงพอและทันสมัยตอบสนองประชาชนผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี
3. การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานทางการบริหารงานสำนักงานที่ ครอบคลุมทุกส่วน
4. บุคลากร ผู้นำของท้องถิ่นได้รับการพัฒนาการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความสามารถทางการบริหาร และ วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล

### สรุปแนวทางการพัฒนาโดยภาพรวม

1. ปรับปรุงถนน ทางเท้า รางระบายน้ำ แหล่งน้ำและการบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานทั่วถึง
2. พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสีย มลพิษอื่นๆ
3. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านทรัพยากรธรรมชาติแก่ประชาชน
4. ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรม อาชีพเสริม เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้แก่ประชาชน
5. สนับสนุนการพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการ ตลอดจนส่งเสริมเทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
6. พัฒนาคุณภาพ และสถานศึกษาให้ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
7. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนให้เข้มแข็งเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น
8. พัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพมีศักยภาพในการปฏิบัติ
- 9.
- 10.
- 11.



จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย						
			ปี 48-53	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	ปี 53
5  (Good Governance)	1)	1)	100	20	20	20	20	20	20
	2)	2)	100	20	20	20	20	20	20
	3)	3)	100	20	20	20	20	20	20

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย						
			ปี 48-53	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52	ปี 53
3.	1)	1)  85	100%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
	2)	2)  85	100%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
4.	1)	1)  1	50	10	10	10	10	10	10
	2)	2)  1	50	10	10	10	10	10	10

## คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนผาก อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ 1 : การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 60 คะแนน

1.1 : ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสในการบริหารราชการ

วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
		15
1.	<input type="checkbox"/> Internet	3
	<input type="checkbox"/>	2
	<input type="checkbox"/>	0
2.	<input type="checkbox"/>	4
	<input type="checkbox"/> 8	3
	<input type="checkbox"/> 5-7	2
	<input type="checkbox"/> 4	1
	<input type="checkbox"/> 4	1
1) 2) 3) 4) 5) ( ) 6) 7) 8)		

วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
3.  .. 2544	<input type="checkbox"/>	3
	<input type="checkbox"/>	2
	<input type="checkbox"/>	0
4.  (1)  (2)  (3) /  2548  (4)  (5)	<input type="checkbox"/> 7	5
	<input type="checkbox"/> 5-6	4
	<input type="checkbox"/> 3-4	3
	<input type="checkbox"/> 1-2	2
	<input type="checkbox"/>	0

วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
(6)		
(7)		
(8)		
(9)		
(10)		
(11)		
(10)		
(10)		
(10)		
.....		
.....		
.....		

1.2 : การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกเพื่อประชาชน

		15
วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
1.	<input type="checkbox"/>	3
	<input type="checkbox"/>	0
2.	<input type="checkbox"/>	4
	<input type="checkbox"/>	3
	<input type="checkbox"/>	2
	<input type="checkbox"/>	0

วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
3.	<input type="checkbox"/>	3
	<input type="checkbox"/>	2
	<input type="checkbox"/>	1
	<input type="checkbox"/>	0
4  (1) / (2) / (3) / (4) / (5) /	<input type="checkbox"/> 5	5
	<input type="checkbox"/> 4	4
	<input type="checkbox"/> 3	3
	<input type="checkbox"/> 2	2
	<input type="checkbox"/> 1	1

1.3 : การให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

		10
วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
1.	<input type="checkbox"/> /	3
	<input type="checkbox"/> /	2
	<input type="checkbox"/> /	0
2.	<input type="checkbox"/>	3
	<input type="checkbox"/>	2
	<input type="checkbox"/>	0
3. ..2543 6 (  6 )	<input type="checkbox"/> 6	4
	<input type="checkbox"/> 4-5	3
	<input type="checkbox"/> 3	2
	<input type="checkbox"/>	0

1.4 : การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2548-2550) ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

		10
วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ( . .2548-2550)  .. 2546	<input type="checkbox"/> ( . . 2548-2550)	4
	<input type="checkbox"/> ( . . 2548-2550)	2
	<input type="checkbox"/> ( . . 2548-2550)	0
2. 2548-2550) ( . .	<input type="checkbox"/> . . .	3
	<input type="checkbox"/>	2
	<input type="checkbox"/>	0
3. 2548-2550) ( . .	<input type="checkbox"/>	3
	<input type="checkbox"/>	2
	<input type="checkbox"/>	0

1.5 : การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
1.	<input type="checkbox"/> / 10	5
	<input type="checkbox"/> / 5-9	4
	<input type="checkbox"/> / 1-4	3
	<input type="checkbox"/> /	0
2.	<input type="checkbox"/> / 5 -	5
	<input type="checkbox"/> / 3-4	4
	<input type="checkbox"/> / 1-2	3
	<input type="checkbox"/> /	0

ส่วนที่ 2 ประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

		40
วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
1.  ( )	<input type="checkbox"/> 50	3
	<input type="checkbox"/> 40-50	2
	<input type="checkbox"/> 35-40	1
	<input type="checkbox"/> 35	0
***2.  ( .1)	<input type="checkbox"/> 60	3
	<input type="checkbox"/> 50-60	2
	<input type="checkbox"/> 30-49	1
	<input type="checkbox"/> 30	0
3.  /	<input type="checkbox"/> 10	3
	<input type="checkbox"/> 1-10	2
	<input type="checkbox"/>	1
	<input type="checkbox"/>	0
4.	<input type="checkbox"/> 10	4
	<input type="checkbox"/> 8-10	3
	<input type="checkbox"/> 5-8	2
	<input type="checkbox"/> 2-4	1
	<input type="checkbox"/> 1.5	0
5.	<input type="checkbox"/> 65	3
	<input type="checkbox"/> 50-64	2
	<input type="checkbox"/> 40-49	1
	<input type="checkbox"/> 40	0

วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
6. (	<input type="checkbox"/> 20	4
	<input type="checkbox"/> 17-19.9	3
	<input type="checkbox"/> 14-16.9	2
	<input type="checkbox"/> 10-13.9	1
	<input type="checkbox"/> 10	0
7. ( 5 )	<input type="checkbox"/> 8	5
	<input type="checkbox"/> 5-7.9	4
	<input type="checkbox"/> 4-4.9	3
	<input type="checkbox"/> 2-3.9	2
	<input type="checkbox"/> 2	1
	<input type="checkbox"/>	0
8. ( 5 )	<input type="checkbox"/> 8	5
	<input type="checkbox"/> 5-7.9	4
	<input type="checkbox"/> 4-4.9	3
	<input type="checkbox"/> 2-3.9	2
	<input type="checkbox"/> 2	1
	<input type="checkbox"/>	0
9. ( 5 )	<input type="checkbox"/> 8	5
	<input type="checkbox"/> 5-7.9	4
	<input type="checkbox"/> 4-4.9	3
	<input type="checkbox"/> 2-3.9	2
	<input type="checkbox"/> 2	1
	<input type="checkbox"/>	0

วิธีการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน
10.  ( 5 )	<input type="checkbox"/> 8	5
	<input type="checkbox"/> 5-7.9	4
	<input type="checkbox"/> 4-4.9	3
	<input type="checkbox"/> 2-3.9	2
	<input type="checkbox"/> 2	1
	<input type="checkbox"/>	0

( )

( )

**ประวัติการรับราชการ  
ของนายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง**

		15	. . 2550
1. ชื่อ	นามสกุล		
2. ตำแหน่ง	( )		ระดับ 6
3. สังกัด			
4. อัตราเงินเดือนขั้น	16,530 บาท		
5. อายุตัว 37	อายุราชการ 9 10		
6. นับถือศาสนา			
7. สถานภาพการสมรส			
8. ประวัติการศึกษา		( . )	. . 2539
		( . )	
			. . 2549
9. ประวัติการผ่านการศึกษอบรมและดูงานหลักสูตร			
-			
-			
-			15
-		15	
-			
-		7	
-	Super Webmaster		
-			
-		3	
-			1/2549
10. ความสามารถและความชำนาญที่ถือได้ว่าเป็นคุณสมบัติพิเศษ			
(Website)			Microsoft Office

## 11. ประวัติการรับราชการ

	11.1)				(
15	2540 -	8	2544)		
	11.2)				
(	9	2544 -	31	2547)	
	11.3)				(
1	2547 -	31	2549)		
	11.4)				
(	1	2549 -	30	2549)	
	11.5)				(
1	2549	)			

( )

( )

