

Signature

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ครั้งที่ 4/2550

วันจันทร์ที่ 28 พฤษภาคม 2550 เวลา 10.30 น.

ณ ห้องประชุม 2201 อาคาร 2 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เพื่อทราบ
 - 3.1 ทวีติการมอบอำนาจตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534
 - 3.2 ทวีติการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลหลังวันที่ 24 ก.พ.2549 ในตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา
 - 4.1 ขอกำหนดตำแหน่งบุคลากร 3-5 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.ผาสิ่งห์
- ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ
 - เรื่อง กำหนดการประชุม ก.อบต. ครั้งต่อไป

15 พฤษภาคม 2550
 วุฒิสมาชิก
 โทร FAX 9 มห.อ.ท.ร.
 02-249000 ต่อ 3331

1) เลขประจำตัวประชาชน 1512001000123456789 สาขา กทม.จ.จ.

สำนักงาน อบต.ผาสิ่งห์

ระเบียบวาระที่ 1 **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ระเบียบวาระที่ 2 **เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550 ณ ห้องประชุม 2201 อาคาร 2 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ตรวจสอบและพิจารณา หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการภายใน วันที่ 27 เมษายน 2550 ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ ว 23 ลงวันที่ 12 เมษายน 2550 ซึ่งปรากฏว่า ไม่มีท่านผู้ใดแจ้งขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

.....

.....

(วาระเพิ่มเติม.....)

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นระดับ 7 หรือระดับ 8

ข้อเท็จจริง

1. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ 12 กันยายน 2546 กำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1.1 เกณฑ์รายได้

(1) อบต.ที่จะกำหนดเป็น อบต.ขนาดใหญ่ ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป

(2) อบต.ที่จะกำหนดเป็น อบต.ขนาดกลาง ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 6 ล้านบาทขึ้นไป

1.2 ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดซึ่งมีคะแนนรวม 1,000 คะแนน โดย อบต.ที่จะกำหนด เป็นขนาดใหญ่ต้องได้คะแนนตั้งแต่ 750 คะแนนขึ้นไป และ อบต.ที่จะกำหนดเป็นขนาดกลาง ต้องได้คะแนนตั้งแต่ 750 คะแนนขึ้นไป ดังนี้

(1) ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. จำนวน 150 คะแนน

(2) ด้านเศรษฐกิจและสังคม จำนวน 250 คะแนน

(3) ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 300 คะแนน

(4) ด้านธรรมาภิบาล จำนวน 300 คะแนน

2. มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2547 กำหนดให้ นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดขนาด อบต. แล้ว ให้ อบต. ออกประกาศกำหนดขนาด อบต.

3. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2550 มีมติเห็นชอบ ให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.ขนาดใหญ่ และ อบต.ขนาดกลาง และแก้ไขปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งตามประกาศกำหนดขนาดของ อบต. ฉบับลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

3.1 ตำแหน่งผู้บริหาร

ขนาด อบต. ระดับตำแหน่ง	ใหญ่	กลาง	เล็ก
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	8 หรือ 7	7 หรือ 6	6
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	8 หรือ 7 (กำหนดระดับ 8 ได้ ต่อเมื่อมีการกำหนด ส่วนราชการระดับกอง เป็นระดับ 8)	7 หรือ 6	ไม่มีการกำหนด
* หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือส่วนหรือเทียบเท่า	8 หรือ 7	7 หรือ 6	6

3.2 เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง

(1) การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.ขนาดใหญ่เป็นระดับ 8 ดังนี้

ตำแหน่ง	เกณฑ์รายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ ผ่านมา	เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ ประสิทธิภาพ	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	20 ล้านบาทขึ้นไป	ผ่านร้อยละ 50	ผ่านร้อยละ 60	
รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล	40 ล้านบาทขึ้นไป	วิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพงานว่า สมควรกำหนดระดับ ตำแหน่งสูงขึ้นได้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นสมควรแล้วเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ ความเห็นชอบ	ผ่านร้อยละ 60	ต้องมีหัวหน้า ส่วนราชการ ระดับ 8 ตั้งแต่ 1 ส่วน ราชการขึ้นไป
* หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือส่วนหรือเทียบเท่า	40 ล้านบาทขึ้นไป	วิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพงานว่า สมควรกำหนดระดับ ตำแหน่งสูงขึ้นได้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นสมควรแล้วเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ ความเห็นชอบ		

(2) การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารใน อบต.ขนาดกลางเป็นระดับ 7 ดังนี้

ตำแหน่ง	เกณฑ์รายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ ผ่านมา	เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ ประสิทธิภาพ	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	6 ล้านบาทขึ้นไป	ผ่านร้อยละ 50	ผ่านร้อยละ 60	

