

"ร่วมกำหนดอนาคตใหม่ของเราเอง"



สวัสดีครับเพื่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกท่าน....ผ่านไปได้อย่าง
ความเรียบร้อย โลงอกสำหรับหลาย ๆ ท่านที่เฝ้าติดตามสถานการณ์
บ้านเมือง ที่หลายฝ่ายเกรงว่าประวัติศาสตร์ทางการเมืองไทยจะต้องเปื้อน
เลือดอีกครั้ง และแล้ว รัฐบาลก็พลิกสถานการณ์คลี่คลายเหตุการณ์ที่อาจ
นำไปสู่เหตุการณ์นองเลือด โดยปล่อยให้กลุ่มพันธมิตรประชาชนเพื่อ
ประชาธิปไตย นำมวลชนหาประชาชนฝ่าด่านตำรวจไปสู่น้ำทำเนียบรัฐบาลได้อย่างไม่เสียเลือดเนื้อ และ
เปลี่ยนใจยินยอมให้สมาชิกวุฒิสภาเปิดอภิปรายทั่วไปโดยไม่ลงมติ และให้ฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
เปิดอภิปรายไม่ไว้วางใจนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีอีก ๖ คนได้ตามที่ต้องการ เพื่อลดกระแสร้อน ๆ
ของการเมืองไทย โดยเฉพาะประเด็นปราสาทเขาพระวิหาร อย่างไรก็ตามก็อยากฝากเพื่อน ๆ ข้าราชการส่วน
ท้องถิ่นทุกท่านได้ร่วมติดตามสถานการณ์ในช่วงนี้อย่างใกล้ชิดด้วยครับ เพราะหากการเมืองของประเทศ
เปลี่ยน โดยเฉพาะรัฐธรรมนูญหากถูกยกเลิก คำว่า "ข้าราชการส่วนท้องถิ่น" ที่ยังไม่ได้รับบัญญัติไว้ใน
กฎหมายลูกอาจหลุดลอยไปด้วยก็เป็นได้ครับ.

วันนี้เป็นวันสำคัญวันหนึ่งของการเมืองการปกครองประเทศไทยครับ ย้อนไปเมื่อ ๒๔ มิถุนายน
๒๔๗๕ คณะราษฎรได้ยึดอำนาจการปกครองจากพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๗
เปลี่ยนแปลงการเมืองการปกครองไทยจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ เป็น ระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ผ่านไป ๗๖ ปี ดูเสมือนสิ่งที่คณะราษฎรคาดหวังยังไม่สามารถบรรลุ
ได้ครับ เพราะ ๗๕ ปีแม้ว่า จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น มีนายกรัฐมนตรีมาจากการเลือกตั้ง มีระบบ
การเมืองแบบ ๒ สภา หรือรัฐสภา แต่ผลผลิตที่ได้ก็อย่างที่พวกเราเห็น ๆ กันอยู่ครับว่า การเมืองการ
ปกครองไทยย่ำอยู่กับที่มาหลายปี วนเวียนอยู่เช่นนี้เกินกว่า การเมืองการปกครองไทยจะสามารถ
ก้าวออกจากเขาวงกตแห่งการเมืองไทยได้ แต่อย่างไรก็ตามก็อยากให้เพื่อน ๆ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้
ถือเอาวันนี้เป็นวันเริ่มต้นที่จะคิดใหม่ทำใหม่สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นครับ

คิดใหม่ทำใหม่ในแนวข้าราชการส่วนท้องถิ่นหมายถึงอย่างไร ในมุมมองของผมก็หมายถึง การ
เปลี่ยนทัศนคติที่พวกเราคุ้นเคยแต่ในอดีตว่า การเปลี่ยนอะไร ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น
หมายถึงการเปลี่ยนแปลงที่เบื่องบนหยิบยื่นให้ เราไม่มีสิทธิที่จะทักท้วงหรือเปลี่ยนแปลงใด ๆ ได้ ดังเช่น
๑๐ ปีที่ผ่านมา พวกเราข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องตั้งรับมาโดยตลอด ทั้งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เกือบ ๑๐ ปี เราไม่อาจเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขกฎหมายฉบับ
นี้ได้เลย ทั้ง ๆ ที่มีปัญหาและอุปสรรคมากมายที่เกิดขึ้นจากการตรากฎหมายฉบับนี้ รวมทั้งมาตรฐาน
ทั่วไป หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพวกเราด้านแล้วแต่ต้องรอ รอ
และรอให้เบื่องบนอันหมายถึง ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่กฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่ส่งเสริมหรือ
กำกับ (ควบคุม) พวกเราอยู่ ซึ่งก็อาจหมายถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนั่นเอง ที่ผ่านมาพวกเราได้

แต่นั่งบน นอนบน อยู่บนกริ้วแห่งอำนาจที่จะมีสิทธิในการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงใด ๆ ได้ ทั้งเรื่อง ความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก เลื่อนขั้น เลื่อนระดับ การโอน(ย้าย) การลงโทษทางวินัย การฝึกอบรม สวัสดิการ ฯลฯ ที่พวกเราประสบปัญหาไปต่าง ๆ กันตามสภาพแห่งพื้นที่และองค์กร

ในช่วงเวลาที่ผ่านพ้น พวกเราอาจไม่มีโอกาสที่จะได้มีส่วนร่วมในการร่างกฎหมาย ในการปรับปรุงแก้ไข หรือร่วมเสนอแนวทางที่ควรจะเป็นสำหรับพวกเรา บัดนี้ เป็นนิมิตหมายอันดียิ่งที่พวกเราข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งหมดจะมีโอกาสปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของพวกเราด้วยพวกเราเอง โดยการมีส่วนร่วมในการผลักดันจัดทำร่างกฎหมายการบริหารงานบุคคลของพวกเราเอง แม้ว่าจะไม่มีโอกาสจัดทำร่างเอง แต่เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดยกร่างฉบับแรกขึ้นแล้ว และกฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่จัดทำกฎหมายฉบับนี้ ให้โอกาสพวกเราได้ร่วมกันปรับแก้ไขร่างฉบับนี้ ก่อนที่จะเสนอคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อเสนอรัฐสภาพิจารณาเห็นชอบต่อไปนั้น กรมส่งเสริมฯได้กำหนดจัดเวทีให้พวกเราร่วมแสดงความคิดเห็น แสดงความปรารถนาว่า ประเด็นใดบ้างที่พวกเราเห็นว่าเป็นปัญหา ประเด็นใดควรที่จะคงไว้ ประเด็นใดควรยกเลิก ประเด็นใดควรเพิ่มเติม ๒ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๑ คือช่วงเวลาที่ยกกรมส่งเสริมฯกำหนดจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ผมในฐานะปลัดอบต.เล็ก ๆ คนหนึ่งที่ผ่านร้อนผ่านหนาวกับการทำงานในอบต.มาจะครบ ๑๑ ปีในวันที่ ๑๕ กรกฎาคมนี้เช่นเดียวกับเพื่อน ๆ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นท่านอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนการคลัง และหัวหน้าส่วนโยธา ที่ร่วมทำงานบุกเบิกอบต.มาด้วยกัน บัดนี้ ควรถึงเวลาแล้วที่พวกเราจะได้มีโอกาสได้นำปัญหาอุปสรรค ที่ผ่านเจอมาตลอดช่วง ๑๐ ปีได้เสนอให้กรมส่งเสริมฯปรับแก้ไขให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปในปัจจุบัน แน่แน่นอนว่า เพียงหนึ่งชั่วโมงที่กรมส่งเสริมฯเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น คงไม่เพียงพอแน่สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คนในแต่ละแห่งที่กรมส่งเสริมฯจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น จึงอยากเสนอให้แกนนำในแต่ละจังหวัดโดยเฉพาะปลัดอบต.ที่เป็น ก.อบต.จังหวัดในแต่ละจังหวัดได้เป็นแกนนำในการจัดเวทีแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ..... ซึ่งกรมส่งเสริมฯได้นำเผยแพร่แล้ว โดยมีการกำหนดประเด็นสำคัญ ๆ เช่น สำนักงาน ก.ถ. ควรสังกัดหน่วยงานใด คณะกรรมการ ก.ถ. ควรประกอบด้วยใครบ้าง คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม อำนาจในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง โอน(ย้าย) ควรเป็นแบบใด เป็นต้น ทั้งนี้ควรจัดก่อนวันที่กรมส่งเสริมฯกำหนดรับฟังความเห็นในแต่ละภูมิภาคที่จังหวัดของท่านกำหนดเข้ารับฟังเพื่อสรุปความเห็นของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดของท่าน แล้วจัดทำเป็นหนังสือยื่นต่อประธานคณะทำงานรับฟังความเห็นฯคือท่านรองสันต์ วรรณวิโรทร ในวันรับฟังความเห็นก็จะสามารถทำให้ประเด็นปัญหาต่าง ๆ นั้นครอบคลุมในสิ่งที่พวกเราเห็นว่าเป็นปัญหาและต้องการให้แก้ไข ไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ ทีมงานกลุ่มเพื่อนฯยินดีเป็นแกนกลางนำเสนอข้อคิดเห็น หรือข้อสรุปความเห็นของเพื่อน ๆ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกจังหวัด โดยจะนำเสนอผ่านเว็บไซต์นี้ เพื่อให้เพื่อน ๆ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละจังหวัดได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและไปในทิศทางเดียวกัน ประเด็นใดที่อาจเห็นไม่ตรงกัน อาจมีการจัดสัมมนาอีกสักครั้งเพื่อร่วมกันหาจุดร่วมที่ควรจะเป็น สำหรับเสนอต่อกรมส่งเสริมฯเป็นครั้ง

สุดท้ายก่อนที่กรมฯจะสรุปปรับปรุงแก้ไข และเสนอเป็นลำดับต่อไป เพื่อน ๆ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุก
จังหวัดสามารถส่งความเห็นแนบไฟล์มาได้ทีอีเมลล์ phiphatw@hotmail.com หรือ
admin@thailocalgov.com หากเป็นไปได้ไวหน่อยก็จะดียิ่งสำหรับการเผยแพร่ครับ.

สุดท้ายฝากถึงเพื่อน ๆ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ไม่ติดตามการใดได้เข้าร่วมเวทีสัมมนาเชิง
วิชาการเรื่อง จากพนักงานส่วนตำบล...ก้าวสู่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมออบลอินเตอร์เนชั่นแนล
(เนวาด้าแกรนด์) อำเภอเมืองฯ จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม นี้ ทั้งนี้ ในบ่ายวันที่
๗ กรกฎาคม ๒๕๕๑ สมาคมพนักงานส่วนตำบลจะได้ร่วมกับสมาคมพนักงานเทศบาล และสมาพันธ์
ปลัดอบต.แห่งประเทศไทยจะได้ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดประเด็นในการผลักดันแก้ไขกฎหมายฉบับนี้
ทั้งนี้ คาดว่าจะเป็นการร่วมมือกันของทั้ง ๓ องค์กรตั้งแต่การร่วมแสดงความเห็น ติดตาม ผลักดัน
จนกระทั่งร่างกฎหมายฉบับนี้ได้ผ่านรัฐสภาโดยสมบูรณ์ เพราะการเสนอกฎหมายนั้น สามารถมีการแก้ไข
เปลี่ยนแปลงได้ตลอดในทุกขั้นตอน ตั้งแต่ในขั้นของคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการกฤษฎีกา กรรมการ
สภาผู้แทนราษฎร และกรรมการวุฒิสภา หากท่านใดที่เดินทางไปล่วงหน้าก่อนหรือมีสำนักงาน
ใกล้เคียงก็ขอเชิญ ร่วมประชุมกับคณะกรรมการเครือข่ายของสมาคมฯและสมาพันธ์ฯในวันดังกล่าวด้วย
ครับ อยากฝากทุกท่านไว้ว่า "อนาคตของพวกเขาอยู่ในมือของพวกเขาเอง อย่าหวังยืมจมูกคนอื่นหายใจ
เราต้องใช้จมูกเราหายใจด้วยตนเอง ชัยชนะจึงจะเป็นดังที่พวกเราคาดหวัง" .

พิพัฒน์ วรสิทธิดำรง

phiphatw@hotmail.com

๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑