



ระเบียบสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย
ว่าด้วย กองทุนช่วยเหลือสมาชิก พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทยว่าด้วย กองทุนช่วยเหลือสมาชิก สำหรับใช้เป็นแนวทางในการช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบความเดือดร้อนจากอุบัติเหตุ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ เหตุโจรก่อการร้าย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15.1 ของข้อบังคับสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย พ.ศ. 2552 จึงออกระเบียบนี้ขึ้นไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย ว่าด้วย กองทุนช่วยเหลือสมาชิก พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สมพันธ์” หมายความว่า สมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

“ประธานสมพันธ์” หมายความว่า ประธานสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

“กรรมการสมพันธ์” หมายความว่า กรรมการสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนช่วยเหลือสมาชิก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนช่วยเหลือสมาชิก

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนช่วยเหลือสมาชิก

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนช่วยเหลือสมาชิก

ข้อ 4 ให้ประธานสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจยกเว้นการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 5 วัตถุประสงค์ของกองทุนช่วยเหลือสมาชิก มีดังนี้

เพื่อจ่ายเงินช่วยเหลือ หรือจัดซื้อสิ่งของช่วยเหลือสมาชิก อันมีมูลเหตุจากกรณีดังต่อไปนี้

5.1) ประสบอุบัติเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ เช่น อุบัติเหตุจากการขับขี่ยานพาหนะ อุบัติเหตุจากการเข้าช่วยเหลือประสบอัคคีภัย ภัยธรรมชาติ ดึกดลุ่ม แผ่นดินไหว น้ำท่วม เป็นต้น

5.2) ประสบเหตุสาธารณภัยหรือจากภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย แผ่นดินไหว ลมพายุ โรคระบาด เป็นต้น

5.3) ประสบเหตุจากภัยโจรก่อการร้าย การจลาจล เช่น ภัยจากปัญหาความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ภัยจากเหตุการณ์ชุมนุมทางการเมือง เป็นต้น

ข้อ 6 ที่มาของกองทุนช่วยเหลือสมาชิก

6.1) เงินรายได้ร้อยละ 20 ที่เหลือจ่ายจากการจัดโครงการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา

6.2) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน

6.3) เงินบริจาค

6.4) รายได้จากการระดมทุนในลักษณะอื่น เช่น การจำหน่ายสินค้า การจัดงานมหรสพ การจัดงานการกุศล เป็นต้น

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่งมีจำนวน 9 คน โดยให้ประธานสมาพันธ์ หรือ รองประธานสมาพันธ์ที่ประธานสมาพันธ์มอบหมายเป็นประธานกรรมการ และให้ที่ประชุมคณะผู้บริหารสมาพันธ์คัดเลือกกรรมการสมาพันธ์อื่นจำนวน 4 คน และสมาชิกสมาพันธ์ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งใดในสมาพันธ์อีก 4 คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง เลือกระหว่างกันเองเพื่อดำรงตำแหน่ง รองประธานกรรมการคนหนึ่ง เลขานุการคนหนึ่ง ผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่ง นอกนั้นเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีวาระคราวละ 2 ปีนับแต่วันได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ให้ประธานสมาพันธ์เป็นผู้ลงนามประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

8.1) บริหารเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

8.2) กำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมนอกเหนือจากระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดกับข้อบังคับระเบียบ วัตถุประสงค์ หรือเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้

8.3) จัดหารายได้เพื่อสมทบกองทุนให้เพิ่มพูนมากขึ้น ให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการ

ข้อ 9 คณะกรรมการตามข้อ 7 พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

9.1) พ้นจากกรรมการสมาพันธ์ หรือพ้นจากสมาชิกสมาพันธ์แล้วแต่กรณี

9.2) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

9.3) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานสมาพันธ์ และให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันที่ประธานสมาพันธ์ลงนามเห็นชอบ

ข้อ 10 หลักเกณฑ์การใช้เงินกองทุน

10.1) ผู้ที่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือ ได้แก่ สมาชิกสมาพันธ์ ซึ่งได้ชำระค่าธรรมเนียมแรกเข้า และค่าบำรุงรายปี มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน

10.2) วิธีการและขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือ จำนวนเงินที่จะให้ความช่วยเหลือต่อราย หรือต่อครั้ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

10.3) ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติภายใน 30 วันนับแต่

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ในระหว่างที่คณะกรรมการยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ตามข้อ 10.2) ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ

ข้อ 11 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามมติของคณะผู้บริหารสหภาพ

ข้อ 12 การแก้ไขเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามมติของคณะผู้บริหารสหภาพ

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ)

(นางสาวมณฑา เจริญสุขสุวรรณ)

ประธานสหภาพข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย